Приложение 1

**Б А Л А Н С**

**обеспечения организации трудовыми ресурсами на годовой период военного времени**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование организации, ее местоположение)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий рабочих, должностей служащих | Код рабочих, должностей служащих (ОКПДТР) | Численность работающих по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_ | Выбытие | | | Численность с учетом выбытия | Требуемая численность | Дополнитель-ная  потребность | Обеспечение дополнительной потребности | | Излишняя численность работающих |
| всего | в том числе | |
| за счет внутренних источников | за счет других источников |
| по мобили-зации | за счет естествен-ной убыли |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  | **Руководители всего:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | из них по должностям: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Специалисты всего:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | из них по должностям: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Служащие всего:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | из них по должностям: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Рабочие всего:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | из них по должностям: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Итого** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(руководитель) (подпись) (инициалы, фамилия)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

**Примечание:**

1. В графе 2 – указывается наименование профессий рабочих и должностей служащих.

2. В графе 3 –указываются коды профессий рабочих, должностей служащих, в соответствии с общероссийским классификатором ОКПДТР ОК 106-94, принятым постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 года № 367.

3. В графе 4 – указывается численность по состоянию на 1 января текущего года с учетом приема и увольнений работников.

4. Графа 8 – «Численность с учетом выбытия» состоит из разности граф 4 и 5.

5. В графе 9 – указывается штатная численность необходимая для выполнения работ по обеспечению выпуска продукции (выполнению работ, оказанию услуг) для государственных нужд РФ и нужд населения Иркутской области.

6. Графа 10 «Дополнительная потребность» состоит из разности граф 9 и 8.

7. В графах 11 и 12 указывается «Обеспечение дополнительной потребности» за счет внутренних и других источников.

8. В графе 13 – указывается превышение трудовых ресурсов по отношению к требуемой численности.

9. Форма подписывается руководителем организации.

Приложение 2

**ЗАЯВКА**

**дополнительной потребности в специалистах (рабочих)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование организации, ее местоположение)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий рабочих, должностей служащих | Код профессий рабочих, должностей служащих (ОКПДТР) | Дополнительная  потребность |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | **Руководители всего:** |  |  |
|  | из них по должностям |  |  |
| 1 |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |
|  | **Специалисты всего:** |  |  |
|  | из них по должностям |  |  |
| 1 |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |
|  | **Служащие всего:** |  |  |
|  | из них по должностям |  |  |
| 1 |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |
|  | Рабочиевсего: |  |  |
|  | из них по должностям |  |  |
| 1 |  |  |  |
| 2 | и т.д. |  |  |
| **Итого:** | |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(руководитель) (подпись) (инициалы, фамилия)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

**Примечание:**

1. В графе 2 – указывается наименования и коды должностей в соответствии с общероссийским классификатором ОКПДТР ОК 016-94, принятым постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 года № 367.

2. В графе 4 – указывается дополнительная потребность организации в специалистах в части, не обеспечиваемой самостоятельно за счет внутренних источников.

3. Форма подписывается руководителем организации.