



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда
в Иркутской области
664007, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, 30
Тел., факс: 20-54-24

09.08.2018 № 38/10-1263-18-И

На № _____ от _____

Мэру Иркутского районного
муниципального образования
Фролов Л.П.

664001, г. Иркутск,
ул. Рабочего Штаба, 17

Информационное письмо

Уважаемый Леонид Петрович!

Во исполнение поручения руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Вуколова В.Л., данного на селекторном совещании 30.07.2018, прошу на рабочих группах, проходящих в Вашем муниципальном образовании, довести до работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей) следующую информацию:

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям необходимо воздержаться от увольнения, в т.ч. и сокращения работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Необходимо разъяснить работодателям, что очевидными нарушениями трудового законодательства для вышеуказанной категории работников будут являться:

- отказ в предоставлении отпуска за внуками, ?
- отказ в установлении работнику предпенсионного возраста неполного рабочего времени для ухода за больным членом семьи,
- отказ работодателя в направлении работника на подготовку и дополнительное образование,
- перевод работника с трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор,
- заключение с лицами пенсионного и предпенсионного возраста гражданско-правового договора, вместо трудового,
- установление испытательного срока с целью последующего расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания,
- понуждение работника пенсионного и предпенсионного возраста к увольнению по собственному желанию или по соглашению сторон,
- незаконный перевод на другую работу.

Обращаю Ваше внимание на социальную значимость данного вопроса и, с учетом ст. 353.1 Трудового Кодекса РФ - ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации -

прошу Вас принять исчерпывающие меры в пределах Вашей компетенции по доведению данной информации до работодателей.

Дополнительно прошу определить баланс (соотношение) организаций, которые согласны (не согласны) не увольнять работников предпенсионного возраста.

Информацию об исполнении данного письма прошу направить в Государственную инспекцию труда в срок до 30.08.2018, предварительно продублировав ее на электронную почту (giti38ps@gmail.com).

Указанная информация будет направлена в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд).

Заранее благодарю за сотрудничество.

Заместитель руководителя
(по правовым вопросам)



Л.И. Данилина

Исп. Яблокова О.А.
20 54 22